

具身智能行业“人气”旺

本报记者 王伟

宇树人形机器人在春晚热舞，具身智能首次被写入政府工作报告，人形机器人半程马拉松引发热议……在具身智能机器人呈现无限发展可能的同时，相关院校专业也成了香饽饽。

具身智能人才供不应求

高薪、一人难求、成长性高……从整体来看，当前具身智能产业普遍存在“用工荒”。随着具身智能机器人的关注度持续提升，业界对核心技术人才的渴求也与日俱增：各类获得大额融资的明星创业公司亟须壮大研发团队，大公司争相布局具身智能业务衍生出的大量新增岗位，科研院所新增相关共性技术研究员数量激增……

记者在采访中了解到，具身智能和人形机器人企业对人才的需求十分渴望。“如果上海的年轻人愿意来我们公司发展，我们非常欢迎。文职、采购、销售技术、研发市场等岗位都很缺人，欢迎所有人的加入。”宇树科技创始人王兴兴在近期接受采访时表示。

“在目前这个时间窗口，智元希望能够快速形成‘规模效应’，建立和不断优化供应链管理和生产体系，广招更多人才，一起去迎接人形机器人爆发的拐点时刻。”智元机器人研究院执行院长、具身业务部总裁姚卯青告诉《中国电子报》记者，智元一直在补强技术队伍，对于关键岗位的高端人才非常渴望，持续开放AI算法工程师等核心技术岗位的招聘。

除了明星创业公司高管的公开“摇人”，《中国电子报》记者在参加各类机器人展会时，也会持续收到企业希望协助招聘的诉求，其中有经验的机器人算法工程师成为招聘重点。某A股上市公司的人力资源负责人告诉记者，公司正在招聘具身智能机器人的业务负责人，该岗位的年薪可达到百万元，薪资对优秀的求职者上不封顶。另一家港股上市公司也对记者表达了求贤若渴的心情，招聘负责人表示，公司正在招聘有一定工作经验的机器人软件人才，例如计算机视觉工程师、路径规划工程师、任务调度算法工程师、运动控制算法工程师等诸多岗位。

记者注意到，京东、华为、比亚迪、小鹏汽车等知名公司都发布了具身智能/人形机器人相关岗位。记者在招聘网站看到，具身智能算法工程师相关岗位月薪在2.5万~9万元之间，有些企业还承诺14薪。某机构职业猎头告诉《中国电子报》记者，当前具身智能/机器人/AI



图为银河通用机器人公司工程师在训练人形机器人

算法相关人才供不应求，具有3~5年工作经验的人才可以拿到月薪2.5万~5万元，5~10年的薪资可以达到每月4万~7.5万元，顶级专家的月薪会超过6万元。

人才成为核心战略资源

近年来，具身智能与人形机器人被权威市场分析机构评为未来最确定的产业方向。行业报告显示，2024年，中国具身智能市场规模将突破4800亿元，预计2031年突破万亿元。国信证券预测，人形机器人是有望超过智能手机、新能源汽车市场规模的兆亿元级赛道，应用潜力巨大。国际金融服务公司摩根士丹利发布报告预测，2050年中国人形机器人总量将达5900万台，市场规模约为6万亿元。

对于站在全新的发展风口的具身智能产业来说，人才是技术攻关的核心力量，是投资人看重的核心资产，更是公司比拼的核心战略资源。

招商局创新投资管理有限责任公司高级副总裁原之博告诉《中国电子报》记者，

人形机器人仍处于产业发展的早期阶段，在缺少既有成功经验的情况下，创业公司的人才团队非常重要，是投资机构衡量投资价值的核心指标。“因此，我们特别注重团队成员的经历，我们希望这个创业团队是由其他相关行业的‘老兵’组成，至少一部分成员是‘老兵’。”原之博说道。为保护已有技术员工不被同行“挖角”，数家人形机器人企业开启了技术人才保密管理。“公司的研发部门人数和具体人员保密，所有技术人员都不使用真实姓名，都用英文名相互称呼；CTO还下令不允许任何技术人员接受媒体采访。”《中国电子报》记者采访某知名人形机器人企业时，工作人员告诉记者。

记者观察到，具身智能机器人企业的人才争夺战存在多个维度：不仅要与同行“抢”，还要与相关AI行业的企业“争”。宇树科技副总经理王启舟则表示，目前很多大语言模型公司也在高薪招聘AI算法相关工程师，这些工程师也完全可以在具身智能机器人领域发挥所学，希望相关人才可以多考虑人形机器人公司的招聘机会。

“目前具身智能、人形机器人的从业者很少是非常全面和对口的，一部分人早期从事人工智能算法研究，还有一些是机器人机械结构的硬件工程师。这两种人才在实际推进具身智能机器人产品化过程中，都会呈现明显的知识结构‘长短腿’。”北京航空航天大学机械工程及自动化学院某教授告诉《中国电子报》记者。

因此不少公司采用“曲线救国”的用人策略。国家地方共建具身智能创新中心总经理熊友军表示，具身智能机器人本体、运动控制和具身智能人才急缺，目前先从其他行业找相近的人才再做培养，同时加强全球高水平人才的招聘力度。

为提前锁定高层次人才，部分知名企业与高校正在探索联合育人模式。例如，2024年1月，“北大—智元机器人联合实验室”正式揭牌成立，该实验室由北京大学与智元机器人合作共建，聚焦具身智能技术研发与产业化应用。2024年3月，武汉大学联合小米集团成立机器人系，设立机器人技术硕士专业方向，并于2025年新增机器人工程本科专业。2025年2月，由上海市宝山区、上海

大学与宇树科技三方共建的上海宝山上大通用机器人研究院正式成立，研究院通过校企联合研发、政府政策支持与产业链协同，加速技术成果向产业应用转化。

高校积极探索创新育人模式

随着人工智能、具身智能、人形机器人产业的蓬勃发展，越来越多的学生和家长开始关注AI、机器人相关的专业。目前，高校和科研院所以及机器人用人单位都在具身智能人才培养方面进行探索。

对于具身智能人才培养的问题，北京航空航天大学机器人研究所名誉所长王田苗在早前接受记者采访时表示，人才培养需因材施教，若学生有志于开展技术研究，希望自己的研究成果上书架、载入专著和期刊，就应该给予激励；而对于另一部分愿意与企业交流合作、愿意到社会实践中实践的人才，同样应该鼓励他们把技术研发的成果上到“货架”。他同时指出，作为具身智能相关专业的教育者，也需与时俱进，聆听产业和市场所需。王田苗建议，希望各产业主体多支持高校开展关键技术的研究，引领学生投身于关键技术研究 and 成果转化；在教学方式方面，采用“项目制教学”，让学生了解交叉学科的理论成果如何从样品转化为产品。

北京理工大学自动化学院教授、博士生导师岳裕丰在接受《中国电子报》记者采访时表示，具身智能是一个强交叉领域，涉及机器人、人工智能、自动控制等多个专业，以北京理工大学机器人工程专业为例，该专业是深度融合人工智能、具身智能等前沿技术的“新工科”交叉学科，专业围绕“智能感知—认知决策—具身行为”的核心技术体系构建人才培养方案，开设自主机器人基础与技术、具身智能、仿生与人形机器人等交叉课程，通过“赛创一体”“科创一体”的培养模式，培养具身智能领域急需人才。此外，学校积极探索“双创”教育模式改革，成立了“李泽湘双创班”，实行“创业平台外置—产品导师引入”的校企课程共建模式，着力培养能驾驭“硬核”科技与产业发展双向需求的人才。

“目前具身智能/人形机器人产业亟须相关人才。”浙江大学求是特聘教授、浙江人形机器人创新中心首席科学家熊蓉告诉《中国电子报》记者，以其执教的浙江大学为例，如果想从事具身智能/人形机器人的研发工作，可以选择报考浙江大学的计算机科学与技术学院的人工智能专业、控制科学与工程学院的机器人工程、自动化等专业。

一起益企

2025年全国中小企业服务月

精准服务重点群体 创新数字化服务模式 强化实效导向 加强立体化宣传

六月

中国电子报宣