

长虹控股：产线复产率92% 协同供应链共渡难关

本报记者 卢梦琪

2月10日，长虹控股公司包括多媒体绵阳制造基地、空调公司绵阳制造基地等在内的在绵单位全面复工，产线复产率92%。异地子公司复工安排严格按照所属省市当地企业复工相关规定执行。长虹目前生产经营情况整体有序，但在防疫和生产经营中也面临一些挑战，主要是复工率越高，对防疫要求也就越高，同时面临招工难、供应链和物流风险。长虹正在积极采取措施，例如提供无偿的防疫物资捐助和一些融资帮助，与供应链企业共度难关。



受新型冠状病毒肺炎疫情影响，长虹控股公司积极响应国家、省市各级政府的要求和号召，按照公司关于疫情防控的相关部署，全力抓好疫情防控工作，推迟复工生产时间。2月10日，长虹控股公司包括多媒体绵阳制造基地、空调公司绵阳制造基地等在内的在绵单位全面复工，产线复产率92%。此外，异地子公司复工安排严格按照所属省市当地企业复工相关规定执行。

推进高效有序复工

据了解，在复工前，为确保全体员工健康安全，复工准备高效有序，2月8日，长虹高层主要领导组成的疫情防控领导小组对长虹在绵各单位防疫工作和复工准备进行了巡查。在疫情期间，长虹疫情防控领导小组将每天在各厂区、办公区、食堂以及生活区对防疫工作等进行巡查，从严落实。

在长虹智能电视生产基地，5条产线正满负荷运行，超过800名员工加紧对公司最新一代人工智能电视进行生产。据长虹多媒体绵阳制造部部长吴洪福介绍，在复工前，该基地的智能电视生产订单已经排到了今年五月份，总体预期向好。

长虹旗下子公司四川爱联科技有限公司位于绵阳安州区，该公司是国内最大规模的无线模块生产基地，长期保持订单饱满的状态。疫情前期对公司生产交付虽造成一些影响，但企业及时调整，建立联防联控机制，严格生产管理，正极力冲刺第一季度生产目标。长虹爱联科技有限公司副总经理刘小平告诉记者：“目前我们已全面复工，正全力以赴确保包括测温摄像头所用无线、传输数据的物联网模块在内的重点产品生产交付。同时，公司承担的国家核高基项目、5G产品等研发工

作有序推进。后续公司将通过效率提升，加班加点来确保订单的交付，在战胜疫情的同时，确保全年目标的完成。

协同供应链一起度难关

长虹股份有限公司总经理李伟向《中国电子报》记者表示：“从总体来看，长虹目前的生产经营情况还是有序的。从3号开始，重大项目和部分的紧急订单开始有序复工。从2月10号开始，我们整个集团开始全面复工。但是坦率地说，在防疫和生产经营方面也面临一些挑战，主要是复工率越高，对防疫要求也就越高，而且同时面临招工难、供应链和物流风险。”

多措并举加强防控

早在2月1日，长虹就发挥自身软件开发能力，由长虹软服中心在原有办公平台上开发了一款疫情防控软件。员工必须每天报备自己及家人的健康状况，公司则可以通过这个软件对员工的信息进行全面了解，掌握每位员工的身体健康状况并及时采取有效应对措施，以确保在安全条件下进行生产。

为确保复工后公司职工及家属的身体健康，长虹控股公司储备了满足公司正常生产所需的口罩、酒精、消毒液等防疫物资，对公司生产经营涉及的人员、办公生产场地、就餐、宿舍等全环节实行了“横向到

浪潮：多措并举 加速复工复产

本报记者 李佳师

浪潮复工前打造了全方位的防疫体系，成立了集团疫情应急工作组，各单位层层建立疫情应急小组，直至最小班组，实现员工100%覆盖，定制了详细的疫情防控操作手册，立足信息化手段来保障员工安全，从上下班到分餐服务网上协作等，建立了一整套操作规则，减少聚集交流。在自身科学有序复工复产的同时，浪潮推出了一系列的服务与解决方案来帮助用户与合作伙伴复工复产。



岗，浪潮联合协议酒店为员工提供住宿，定点隔离观察，并提供无接触服务，专车接送。在园区管理方面，浪潮每天对园区消毒；建立错峰上班机制；为员工配备口罩、消毒液等防疫物资；建立订餐制度、提供分餐服务。针对疫区员工，浪潮组织商业保险理赔，并为员工开通理赔绿色通道。

定制全方位的防疫措施

2月10日，浪潮集团开始复工，目前已经实现全员复工，各个环节已经进入平稳运营阶段。而浪潮之所以能够实现全员复工，得益于其立体的、全方位的防疫措施。

疫情发生后，浪潮打造全方位防疫体系，立足信息化手段，全力保障员工安全。第一时间成立了集团疫情应急工作组，各单位层层建立疫情应急小组，直至最小班组，实现员工100%覆盖。浪潮针对疫情防控小组，形成“四级响应”体系，制定《疫情防控操作手册》；面向全体员工出台了《浪潮员工疫情防控应知应会手册》并组织全员学习；建立异常情况通报机制。

同时，浪潮通过自主研发的“云+”协同工作平台，实现员工每日报备信息，进行疫情场景分析，运用BA企业大脑，对人员的行动轨迹、身体状况等数据进行跟踪。一旦员工有异常信息，将实时推送给疫情防控小组。通过“云+”提供的视频会议等协同工作功能，浪潮员工可线上推进多项日常工作，减少聚集和面对面交流。

为保障外省返程人员顺利返

“云+”协同工作平台，快速推出“云+战疫版”。“云+战疫版”提供视频会议等20余项服务，助力企业安全快速复工。

浪潮的爱城市网是一个智慧城市的入口。目前爱城市网APP在全国多个城市上线企业复工复产人员管理系统，构筑疫情防控“安全网”。该系统具备员工复工信息采集、企业复工复产备案和企业防疫申报功能，能够实时掌握企业复工复产状况、在岗人数、员工健康状况、防疫物资储备以及企业日常管理情况等，可在线生成疫情数据分析报告，实现企业与政府管理部门“不见面”网上申报。该系统在济南上线后，仅一天全市就有5000余家企业完成了信息填报。

目前大量的中小企业面临融资难，浪潮的数字金融产品“一贷通”以“101”模式，即1分钟申请、0人工干预、1秒钟到账，为中小企业提供更便捷的融资服务。近期，一贷通联合多家银行为疫情防控物资重点生产企业及上下游企业开通绿色融资服务通道，首批准备贷款备用金30亿元，共同建立疫情防控应急融资工作机制。在无锡，一贷通联合无锡银联金融、无锡产业发展金融、浙商银行、广发银行等10余家金融机构，推出线上“不见面”贷款融资绿色通道；联合无锡农商行推出“物联物流贷”产品，通过“大数据物流+科技金融”，助力无锡物流企业解决融资难题。

2月15日—4月30日，浪潮将面向生产经营困难的中小企业，推出“同舟计划”，基于“云+”协同工作平台，免费提供云服务器、软件开发服务平台等浪潮云IaaS、PaaS服务。同时，浪潮联合合作伙伴在“云+”免费开放一系列工业互联网云上应用服务，帮助中小企业快速复工、提升管理水平。针对小微企业在疫情下管理难、资金难等问题更加突出和紧迫的情况，自申请之日起到9月30日，浪潮云会计面向10万家小微企业，免费提供“票财税银”软件服务，加速业务上云，助力企业赢得复工复产全面胜利。

由于半导体显示产业生产制程的特殊性，TCL华星在春节期间连续生产没有停工。早在1月21日，TCL华星就启动了疫情防治预案，严格按照广东省疫情防控指挥部“五个到位”的相关要求，全力织密防疫网，保障公司持续安全运营生产。TCL华星材料库存储能满足当前生产需要，但受疫情影响，MOD曾发生短时间断料影响，不过未造成供应问题。公司通过积极协调物流渠道、与战略供应商协商保障等方式，推进材料按需进场。当前TCL华星产成品出货通道正常，各厂内设备满载生产。

TCL华星：全力保障生产不间断

本报记者 邱江勇

半导体显示产业在一次性投料后要加工运行最少20天时间，这种生产制程的特殊性决定了从事半导体显示和半导体器件生产的公司需要全年不间断运行。正因为如此，TCL华星在春节期间连续生产没有停工。

早在1月21日，TCL华星就启动了疫情防治预案，严格按照广东省疫情防控指挥部“五个到位”的相关要求，全力织密防疫网，保障公司持续安全运营生产。TCL华星厂务中心总监徐晓东表示，受返深限制及隔离防护，TCL华星春节后出勤率为79%，但各单位调整工作及在家办公，适量加班，不影响生产。目前TCL华星位于武汉的t3和t4生产线的生产经营正常有序运行，开年至今，t3持续满产。t3在2月份依然持续满产经营。

严格执行“五个到位”保障员工安全

自新型冠状病毒肺炎疫情发生以来，TCL华星时刻关注疫情动向，积极投身疫情防控工作。疫情之初，公司第一时间捐赠了1000万元现金用于支援疫区前线对冠状病毒抗击及防治工作。1月21日启动疫情防控预案以后，将保护员工生命安全和身体健康为首要工作。TCL华星相关负责人透露，公司采取的一系列疫情防控和保障生产措施主要归结为“五个到位”。

第一，做到防控机制到位。1月21日成立了疫情防控指挥部后，TCL华星制定了三级应对措施。疫情防控指挥部以TCL华星安委会主任及各分公司、分支安委会主任为领导成员。建立内部应急组织，全面实施主管负责制，明确了各个单位的架构和责任，针对不同的疫情程度采取不同级别的措施。

第二，做到宣传到位。TCL华星出台了一系列防疫管控系列措施，制定疫情风险管控要求和倡议，充分利用公司公告、宣传手册及海报等宣传载体，实现疫情防控宣传“全覆盖”。还提供了中英韩日等多种语言宣传资料，确保疫情防控宣传不漏外籍人员。

第三，做到员工排查到位。TCL华星建立了完善的人员档案，包括发热人群档案、计划出差武汉的人员档案、节后从武汉返程人员档案，并建立落实跟踪机制，明确责任人。严格按照规定要求，灵活调整外地员工的返岗时间。遵守隔离管控规定，保障员工安全，防止疫情传播，针对所有从湖北或其他新增疫情隔离管制区返回的员工，按照14天期限进行隔离观察。并实施信息统计动态跟踪。

记者在TCL华星提供的一份资料里看到，对于员工总数、复工人数、隔离人数、湖北籍员工人数等信息记录得非常明确和清晰。

第四，做到防疫物资到位。

TCL华星目前卫生防护用品和隔离观察场所齐备，同时做好口罩、测温仪、消毒水等疫情防控物资保障工作。公司严格要求进厂员工必须佩戴口罩，当前公司口罩库存约40000只，可保证正常需求，同时保证每日3000只进货。手持测温计284个，每日进行两次测温。公司还开放了80间隔离房，可供员工隔离使用。

第五，做到内部管理到位。TCL华星每日监测员工身体状况并按规定上报情况，如有异常，启动公司内疫情防控专项预案。公司重点加强所有公共场所如办公区、食堂区、宿舍、通勤车、隔离区的通风、消毒和卫生管理及隔离区管控，全力做好疫情防控工作。

除了做到“五个到位”，TCL华星还通过自主开发的数字化系统，经营管理体系远程沟通与协作良好，支持各地员工根据实际情况分散办公。

积极协调各方资源 确保生产不间断

徐晓东表示，TCL华星材料库存储能满足当前生产需要，但受疫情影响，MOD曾发生短时间断料影响，不过未造成供应问题。公司已通过积极协调物流渠道、与战略供应商协商保障等方式，推进材料按需进场。当前TCL华星产成品出货通道正常，1月份进度正常，2月份计划投入385K，计划产出373K，各厂内设备满载生产。

由于半导体显示器件生产制程具备特殊性，产线需全年不间断运行。为确保产线不间断运行，往年春节前后这段时间，TCL华星采用三班制排班，一批人在春节前上班，另一批人在春节期间上班，还有一批人在春节后上班。这三批人员轮番上班，从而有时间回家探亲，又能确保产线不间断运行。

据徐晓东介绍，这次疫情发生后，有些同事无法回家探亲，而武汉的同事无法返深上班。TCL华星领导层安抚还在深圳的员工情绪，让他们安心留在深圳，继续值班值守。受返深限制及隔离防护，TCL华星春节后出勤率79%，但各单位调整工作及在家办公，适量加班，确保生产经营活动正常进行。

TCL华星方面表示，从未考虑因疫情裁员或降薪，对于奋战在抗击疫情前线的员工，除按照法律政策规定发放加班费或调休外，还将额外发放留守津贴、生活补贴和防疫补贴，以感谢员工在危险面前主动担责；因防疫抗疫需要的隔离员工，除享受规定的薪资和福利待遇，公司另外安排专人负责提供全部后勤服务。

记者了解到，本次疫情在一定程度上冲击了全球供应链。而深圳早前出台多条措施支持制造业转型升级，在此支持下，TCL华星逐步实现原材料国产化，现在很多供应商在深圳光明区，使得TCL华星大部分生产材料未受疫情影响。

